

Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования
«Колледж Волжского университета имени В.Н. Татищева»



УТВЕРЖДАЮ

Директор

 /О.В. Лашук/
16 февраля 2021г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.18 ТРУДОВОЕ ПРАВО

профессионального цикла

основной профессиональной образовательной программы по специальности

20.02.04 Пожарная безопасность

Тольятти, 2021 год

ОДОБРЕНА
Педагогическим Советом
Протокол № 4 от 16 февраля 2021 г.
Председатель Педагогического Совета

 / О.В. Лашук /

Составитель: Сыропятова Светлана Борисовна, преподаватель АНО СПО «Колледж ВУиТ».

Рабочая программа разработана на основе Федерального государственного стандарта среднего профессионального образования по специальности 20.02.04 Пожарная безопасность, утверждённого приказом Министерства образования и науки РФ от 18 апреля 2014 г. № 354.

СОДЕРЖАНИЕ

| | | |
|---|---|----|
| 1 | ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 4 |
| 2 | СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 6 |
| 3 | УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 14 |
| 4 | КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 16 |

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.18 ТРУДОВОЕ ПРАВО

1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины (далее — программа УД) является частью основной профессиональной образовательной программы АНО СПО «Колледж ВУиТ» СПО по специальности СПО 20.02.04 Пожарная безопасность.

Рабочая программа составлена для очной формы обучения.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Рабочая программа входит в вариативную часть профессионального цикла.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Вариативная часть

В результате освоения дисциплины студент **должен уметь**:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию трудовой деятельности организации.

В результате освоения дисциплины студент **должен знать**:

- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Содержание дисциплины должно быть ориентировано на подготовку студентов к освоению профессиональных модулей ОПОП по специальности 20.02.04 пожарная безопасность и овладению **профессиональными компетенциями (ПК)**:

ПК 2.1. Осуществлять проверки противопожарного состояния промышленных, сельскохозяйственных объектов, зданий и сооружений различного назначения.

ПК 2.2. Разрабатывать мероприятия, обеспечивающие пожарную безопасность зданий, сооружений, технологических установок и производств.

ПК 2.3. Проводить правоприменительную деятельность по пресечению нарушений требований пожарной безопасности при эксплуатации объектов, зданий и сооружений.

ПК 2.4. Проводить противопожарную пропаганду и обучать граждан, персонал объектов правилам пожарной безопасности.

В процессе освоения дисциплины у студентов должны формироваться **общие компетенции (ОК)**:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы решения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, людьми, находящимися в зонах пожара.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки студента - 88 часов, в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки студента – 54 часа;

- самостоятельной работы студента - 34 часа.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

| Вид учебной деятельности | Объем часов |
|--|--------------------|
| Максимальная учебная нагрузка (всего) | 88 |
| Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего) | 54 |
| в том числе: | |
| лабораторные занятия | - |
| практические занятия | 18 |
| контрольные работы | - |
| курсовая работа (проект) | - |
| самостоятельная работа студента (всего) | 34 |
| Промежуточная аттестация в форме <i>зачета</i> | |

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.18 Трудовое право

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся | Объём часов | Уровень освоения |
|--|--|-------------|------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Тема 1. Введение в дисциплину Трудовое право | <p>Введение. Содержание дисциплины и ее роль в подготовке юриста. Понятие дисциплины трудовое право, ее цели, задачи. Понятие труда и его виды. Связь дисциплины с другими отраслями права. Задачи трудового законодательства. Понятие трудового права, предмет, метод и структура. Труд, как общественная организация и основа жизнедеятельности человека и общества. Понятие трудового права, как отрасли права. Понятие предмета трудового права. Метод трудового права: понятие и его особенности. Способы регулирования труда, их особенности и виды. Понятие и особенности системы трудового права. Функции трудового права, понятие и виды. Источники трудового права, понятие и виды. Принципы правового регулирования труда. Понятие и особенности принципов трудового права. Виды принципов и основные задачи трудового законодательства. Понятие, особенности и виды общеправовых, межотраслевых принципов. Понятие и особенности принципа единства и дифференциации трудового права.</p> | 2 | 1 |
| | <p>Практические занятия Составить таблицу (схему) взаимосвязи трудового права с другими отраслями права</p> | 2 | 2 |
| | <p>Самостоятельная работа обучающихся: Подготовка сообщения по теме «Система трудового права»</p> | 2 | 3 |
| Тема 2. Правовое регулирование трудового права РФ | <p>Нормативно-правовые акты регулирующие права человека в сфере труда. Понятие нормативно-правовых актов и их классификация. Правовые формы реализации права на труд человека закрепленные в российском праве. Трудовое правоотношение, понятие и содержание. Понятие, особенности и содержание трудового правоотношения. Виды трудовых правоотношений. Понятие и виды правовых отношений, предшествующих трудовым. Понятие, содержание и виды отношений, сопутствующих трудовым. Понятие, виды, особенности отношений, вытекающих из трудовых. Субъекты трудовых отношений, их права, обязанности и ответственность. Основания возникновения трудовых отношений. Правосубъектность работников, правоспособность, дееспособность и</p> | 4 | 1 |

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся | Объём часов | Уровень освоения |
|--|---|-------------|------------------|
| | деликтоспособность. Изменение трудовых правоотношений и их прекращение. | | |
| | Практические занятия Работа с нормативно-правовыми актами в системе СПС «Консультант+» | 2 | 2 |
| | Самостоятельная работа обучающихся: Государственное регулирование трудового права Подготовка сообщения по теме «Основные принципы трудового права» Подготовить презентацию по теме «Источники трудового права» Изучить субъекты трудового права и подготовить по данной теме презентацию | 4 | 3 |
| Тема 3. Права профсоюзов в сфере трудовых отношений | Права профсоюзов в сфере трудовых отношений. Понятие профсоюзов, их система и особенности. Гарантии деятельности и основные права профсоюзов. Особенности и содержание права на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников на содействие занятости, на участие в урегулировании коллективных трудовых споров на информацию, на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. Отношение профсоюзов с работодателями, их объединение с органами государственной власти и местного самоуправления. | 4 | 1 |
| | Социальное партнерство. Понятие социального партнерства и его основные принципы. Система и формы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Представители работников: понятие, особенности и виды. Представители работодателей: понятие, особенности и виды. Органы социального партнерства: понятие, их права и обязанности. Коллективные переговоры, их особенности и понятие. Порядок ведения коллективных переговоров. Понятие коллективного договора. Условия и содержание коллективного договора. Его структура и порядок заключения. Действие коллективного договора и соглашения. Содержание, структура и виды соглашений. Контроль за соблюдением коллективных договоров и соглашений. Ответственность за нарушение и не выполнение коллективного договора. | | |
| | Практические занятия Составление проекта коллективного договора | 2 | 2 |
| | Самостоятельная работа обучающихся: 1. Социальное партнерство в трудовом праве 2. Выполнение индивидуального проектного задания по теме: «Государственное | 6 | 3 |

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся | Объём часов | Уровень освоения |
|---|---|-------------------|-------------------|
| | <p>регулирование социального партнерства. Создание информационной папки в сфере социального партнерства»</p> <p>3 Приготовить презентацию по теме «Правовое положение профсоюзов в сфере труда»</p> <p>4. Подготовить сообщение по теме «Коллективный договор»</p> | | |
| <p>Тема 4. Занятость и трудоустройство.</p> | <p>Понятие занятости и трудоустройства. Отличие занятости от трудоустройства. Занятые граждане, понятие и виды. Понятие и правовой статус безработного. Правовой статус, права и обязанности государственной службы занятости. Социальные гарантии при потере работы и безработицы.</p> <p>Понятие и значение трудового договора. Понятие трудовой функции, профессии, специальности и должности, их отличие от квалификации. Признаки трудового договора. Роль трудового договора в трудовом праве. Стороны трудового договора, понятие и виды. Содержание трудового договора. Основные и дополнительные условия трудового договора. Виды трудового договора. Понятие и особенности срочных и бессрочных трудовых договоров. Гарантии при заключении трудового договора. Понятие и виды перевода на другую работу. Понятие перемещения и отличие его от перевода. Понятие и особенности прекращения трудового договора. Понятие расторжения трудового договора и увольнения, их отличие. Понятие и особенности общих оснований.</p> <p>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников: работников Крайнего Севера, сезонных, временных работников, совместителей, сезонных работников.</p> <p>Трудовая книжка. Понятие трудовой книжки. Особенности оформления трудовой книжки. Изменение записей в трудовой книжке об образовании и профессии. Понятие и особенности. Внесение записей в трудовую книжку. Понятие дубликата трудовой книжки. Выдача трудовой книжки при увольнении. Понятие вкладыша трудовой книжки. Учет и хранение трудовых книжек. Ответственности за соблюдением порядка ведения трудовых книжек.</p> <p><i>Практические занятия</i></p> <p>Подготовка и заполнение документов при устройстве на работу (штатное расписание, анкета, заявление, приказ)</p> | <p>6</p> <p>2</p> | <p>1</p> <p>2</p> |

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся | Объём часов | Уровень освоения |
|---|---|-------------|------------------|
| | <p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>1. Подготовить сообщение по теме «Трудовой договор»</p> <p>2. Подготовить сообщение по теме «Правовое регулирование занятости и трудоустройства»</p> <p>3. Подготовка презентации по теме «Изменение и прекращение трудового договора»</p> | 4 | 3 |
| <p>Тема 5. Рабочее время и время отдыха.</p> | <p>Понятие рабочего времени и его правовые ограничения. Виды рабочего времени. Особенности нормального, сокращённого, неполного, ненормированного рабочего времени. Режим рабочего времени. Понятие режима рабочего времени. Понятие рабочего дня, смены, недели. Понятие и особенности вахтового метода и режима раздробленного рабочего дня. Понятие и содержание скользящих и гибких графиков. Понятие и содержание сверхурочной работы. Понятие и особенности совместительства. Особенности внутреннего и внешнего совместительства. Порядок приема на работу при совместительстве. Отпуск при совместительстве: особенности и правовые последствия. Понятие времени отдыха и его виды. Понятие перерывов во время рабочего дня и их виды. Понятие и особенности ежедневного, междусменного перерыва, ежедневных выходных дней. Понятие и виды ежегодных нерабочих праздничных дней. Ежегодные отпуска. Понятие отпуска и его виды. Особенности ежегодного основного и дополнительного отпуска.</p> | 4 | 1 |
| | <p>Практические занятия</p> <p>Решение задач и правовых ситуаций.</p> <p>Заполнение табеля учета рабочего времени</p> | 2 | 2 |
| | <p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Составление схемы по теме: «Рабочее время и время отдыха»</p> | 4 | 3 |
| <p>Тема 6. Институт оплаты труда и нормирования труда</p> | <p>Институт оплаты труда и нормирования труда. Понятие охраны труда и заработной платы, их особенности и отличия. Правовое регулирование заработной платы, ее составные элементы. Тарифная система оплаты труда. Понятие, особенности и составные элементы тарифной системы оплаты труда. Понятие ЕТКС, тарифной ставки, сетки, разряда. Содержание ЕТКС, особенности его разделов. Особенности повременной, сдельной, сдельно-премиальной, прогрессивно-сдельной, аккордной системы оплаты труда.</p> | 4 | 1 |

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся | Объём часов | Уровень освоения |
|---|---|-------------|------------------|
| | <p>Нормирование труда. Понятие и особенности нормирования труда. Содержание и виды норм труда. Нормирование труда отдельных категорий работников. Гарантированные выплаты. Понятие и виды гарантированных выплат. Понятие компенсационных выплат. Особенности и содержание компенсационных выплат при командировках, при переезде в другую местность, за использование инструмента работника для нужд предприятия. Порядок выплаты заработной платы. Удержания из заработной платы.</p> | | |
| | <p>Практические занятия Решение задач и правовых ситуаций</p> | 2 | 2 |
| | <p>Самостоятельная работа обучающихся: Тестирование</p> | 4 | 3 |
| <p>Тема 7. Дисциплина труда</p> | <p>Дисциплина труда. Понятие и значение трудовой дисциплины. Ее содержание и методы обеспечения. Права и обязанности работников и работодателей по обеспечению трудовой дисциплины. Понятие и содержание трудового распорядка. Правовое регулирование трудового распорядка. Виды трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка: структура и содержание. Понятие дисциплинарной ответственности и ее виды. Специальная дисциплинарная ответственность. Порядок применения дисциплинарной ответственности.</p> <p>Понятие, особенности и содержание профессиональной подготовки, переподготовки, повышении квалификации. Права работника и его обязанности по профессиональной подготовке, переподготовки и повышения квалификации.</p> <p>Понятие и значение материальной ответственности по трудовому праву. Основания и условия возникновения материальной ответственности работника за ущерб, причинённый работодателю. Виды и пределы материальной ответственности работника. Материальная ответственность работодателя за вред, причинённый работнику и ее виды. Материальная ответственность работодателя за вред, в связи с нарушением трудовых прав работника, за вред причинённый здоровью работника и имущества работника, за вред причинённый в связи с несвоевременной выплатой заработной платы.</p> | 4 | 1 |
| | <p>Практические занятия Решение задач и правовых ситуаций</p> | 2 | 2 |

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся | Объём часов | Уровень освоения |
|---|--|-------------|------------------|
| | Самостоятельная работа обучающихся: Составить схему на тему: «Правила внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда». | 3 | 3 |
| Тема 8. Охрана труда | Правовое регулирование охраны труда. Законодательство об охране труда. Право работника на охрану труда. Гарантии и обязанности работодателя по его обеспечению. Организация охраны труда. Организация охраны труда и ее органы. Правила по технике безопасности и производственной санитарии. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Охрана труда отдельных категорий работников. | 4 | 1 |
| | Практические занятия Решение задач и правовых ситуаций | 2 | 2 |
| | Самостоятельная работа обучающихся: Система стандартов безопасности труда. Подготовка презентации по теме: «Охрана труда» | 4 | 3 |
| Тема 9. Защита трудовых прав работника | Понятие защиты прав работника и ее способы. Государственный контроль, надзор за соблюдением законодательства и охраны труда, его органы и полномочия. Защита трудовых прав работника профсоюзами. Самозащита работниками своих трудовых прав. | 5 | 1 |
| | Понятие, виды и причины возникновения трудовых споров. Нормативные акты и органы по рассмотрению трудовых споров. Принципы рассмотрения трудовых споров. Порядок разрешения трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры. Понятие, стороны и подведомственность индивидуальных трудовых споров. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам. Этапы и порядок разрешения коллективных трудовых споров. Право на забастовку и его реализация. Правовые последствия законной и незаконной забастовки | | |
| | Практические занятия Решение задач и правовых ситуаций | 2 | 2 |
| | Самостоятельная работа обучающихся: Подготовка презентации по теме: «Контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» | 1 | 3 |
| Зачет | | | |

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся | Объём часов | Уровень освоения |
|-----------------------------|---|-------------|------------------|
| Всего: | | 88 | |

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

- 1 - ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств)
- 2 - репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
- 3 - продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия кабинета гуманитарных и социально-экономических дисциплин.

Перечень основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения: офисная мебель на 48 мест.

Демонстрационное оборудование: экран – 1 шт.; проектор – 1 шт.; ПК – 1 шт.

Программное обеспечение: WindowsXP, OpenOffice, 7-zip, Microsoft Word Viewer, Microsoft Excel Viewer, Microsoft PowerPoint Viewer.

3.2. Информационное обеспечение

Информационное обеспечение обучения содержит перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы.

Основные источники

1. Головина, С. Ю. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина ; под общей редакцией С. Ю. Головиной. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 313 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-01249-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450711>

2. Головина, С. Ю. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / С. Ю. Головина ; под редакцией С. Ю. Головиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 346 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-00914-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450717>

3. Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452887>

4. Рыженков, А. Я. Трудовое право : учебное пособие для среднего профессионального образования / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 220 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-07901-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450912>

5. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 332 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10642-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450701>

6. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 382 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450971>

Дополнительные источники

1. Бердычевский В. С. Трудовое право: учеб. пособие рек. МО. - Ростов н/Д: Феникс, 2004. - 377 с. - (СПО)

2. Магницкая, Е.В. Трудовое право: учеб. пособие- СПб.: Питер, 2008. - 223 с. Кол-во экз. 40.

3. Смоленский М. Б. Трудовое право Российской Федерации: учеб. пособие для СПО. - Ростов н/Д: Феникс, 2005. - 249 с. - (СПО). – 20
4. Трудовое право Российской Федерации: учебник / М.Б. Смоленский [и др.]. – Ростов н/Д:Феникс, 2011. – 491 с.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

| Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания) | Формы и методы контроля и оценки результатов обучения |
|---|--|
| В результате освоения дисциплины студент должен уметь: | |
| <ul style="list-style-type: none"> - применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; - анализировать и готовить предложения по совершенствованию трудовой деятельности организации. | <p>заслушивание и обсуждение докладов по дидактическим единицам дисциплины</p> |
| В результате освоения дисциплины студент должен знать: | |
| <ul style="list-style-type: none"> - нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права; - права и обязанности работников и работодателей; - порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; - виды трудовых договоров; - содержание трудовой дисциплины; - порядок разрешения трудовых споров; - виды рабочего времени и времени отдыха; - формы и системы оплаты труда работников; - основы охраны труда; - порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора. | <p>устный или письменный опрос</p> |